



## ๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี การจำคุกบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่ง เข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
- (๗) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

#### ตำแหน่งครูผู้สอน

- (๑) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสาขาวิชาเอก ที่ระบุในประกาศรับสมัครคัดเลือกเท่านั้น โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ที่ยังไม่หมดอายุ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบด้วยตนเอง โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.ednan๑.go.th> หรือขอรับใบสมัครด้วยตนเองพร้อมกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับเอกสาร และหลักฐานที่ใช้สมัครทุกแผ่น ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลคู้ใต้ อำเภอน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นในวันรับสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานที่รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น ดังนี้

(๑) ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcripts) (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย

(๔) สำเนามีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ที่ยังไม่หมดอายุ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

(๕) สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู(ป.บัณฑิต) (สำหรับบุคคลที่ไม่มีวุฒิปริญญาทางการศึกษา) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ปวค.) (สำหรับบุคคลที่ไม่มีวุฒิปริญญาทางการศึกษา) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาทะเบียนบ้าน ฉบับที่มีชื่อผู้สมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

เช่น สด.๘ หรือ สด.๔๓ เป็นต้น

(๑๐) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้ายและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๒. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

(๑๑) รูปถ่ายขนาด ๑ x ๑ นิ้ว (ไม่สวมแว่นตาดำ ไม่สวมหมวก) ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๓ รูป

(๑๒) อื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล

ทั้งนี้ ในวันที่สมัครให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ในสำเนาเอกสารไว้ทุกแผ่น

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ วิธีการสมัคร

ให้ผู้สมัครดำเนินการเกี่ยวกับการสมัครตามขั้นตอนวิธีการ ดังนี้

๓.๔.๑ ขอรับใบสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ หรือดาวโหลดทางเว็บไซต์ <http://www.ednan๑.go.th>

๓.๔.๒ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือตัวบรรจง ให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

๓.๔.๓ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ หรือหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร หากแจ้งสถานที่ที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ภายหลังต้องแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ ทราบทันที

๓.๔.๔ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๓.๔.๕ เมื่อเจ้าหน้าที่รับสมัครได้ตรวจสอบเอกสารการสมัครแล้ว ให้ผู้สมัครชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบตามข้อ ๓.๓ และลงชื่อผู้สมัครในบันทึกประจำวันเป็นหลักฐาน พร้อมรอรับบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคืนจากเจ้าหน้าที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องเก็บไว้เป็นหลักฐานในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสัมภาษณ์

### ๓.๕ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ ขอสงวนสิทธิ์รับการพิจารณาเอกสารการสมัครเฉพาะผู้สมัครที่ยื่นเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๒ ในประกาศนี้ ครบถ้วนทุกรายการ และได้กรอกข้อความในเอกสารการสมัครครบถ้วนสมบูรณ์ และได้ดำเนินการสมัครตามข้อ ๓.๔ ในประกาศนี้ ครบถ้วนทุกขั้นตอน กรณีที่ยื่นเอกสารประกอบการสมัคร หรือกรอกข้อความในเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือไม่ได้ดำเนินการสมัครครบถ้วนทุกขั้นตอนดังกล่าว จะมีผลให้ผู้สมัครนั้น ไม่มีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะหรือเข้ารับการสอบในตำแหน่งที่สมัครนั้น

๓.๕.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ให้ถือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิ์ได้รับการประเมินสมรรถนะและไม่มีสิทธิ์ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการครั้งนี้ และจะไม่ได้รับคืนค่าธรรมเนียมสอบแต่อย่างใด

### ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ และทาง <http://www.ednan๑.go.th>

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

### ๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ดังนี้

## วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน เดือน ปี	วิชา	คะแนนเต็ม
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น.	ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน (ปรนัย)	
	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐
	ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐
	รวม	๑๐๐
วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ สอบสัมภาษณ์จะแจ้งให้ทราบ พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์	๕๐
	รวม	๕๐
คะแนนรวม		๑๕๐

## ๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรร ต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๗.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗.๓ การจัดลำดับที่ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เท่ากันจะให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินของคณะกรรมการเลือกสรร ถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

## ๘. การประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.ednan๑.go.th>

๘.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เว้นแต่มีประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างภายในวัน และเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๔) ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัน และเวลา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กำหนด

(๕) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเงื่อนไข และหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับสมัครกรณีหนึ่งกรณีใดหรือหลายกรณีตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓.๕ ของประกาศฯ นี้

#### ๙. การจัดจ้างและทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานราชการ มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง จะยึดประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์เข้าทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตามลำดับที่

๙.๒ เมื่อมีตำแหน่งว่างระหว่างปี จะเรียกตัวผู้ผ่านการการเลือกสรรตามประกาศขึ้นบัญชีไว้ไปเข้ารับการจ้างตามลำดับ โดยจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ เป็นรายบุคคลทางจดหมายลงทะเบียน ตามที่อยู่ในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ระบุไว้ในใบสมัคร

๙.๓ การจัดจ้างไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือ มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวรุ่งนภา ธิศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

รายการ	วันที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑๔ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (วัน เวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยการสอบข้อเขียน	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น - ๑๑.๐๐ น สถานที่ดำเนินการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑	ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยการสอบสัมภาษณ์	วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบสัมภาษณ์จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒
๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๘. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างและปฏิบัติงาน	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

## หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

\*\*\*\*\*

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยแบ่งเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

### ๑. การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย  
ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๔ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๕.๑ กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ

๑.๕.๒ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๕.๓ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๕.๔ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๕.๕ กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก

๑.๕.๖ กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๖ ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้ (คะแนน ๒๐ คะแนน)

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- หลักการสอนและการจัดการเรียนรู้
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิจัยทางการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหา กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร (คะแนน ๓๐ คะแนน)

### ๒. การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ แล้ว

การประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)



## พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ประสพการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
๒	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับความรับผิดชอบ ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และความสามารถในการสื่อความหมาย
๓	วิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถที่จะพัฒนางานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อพัฒนางานในหน้าที่
๔	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร เซาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว ในการตอบปัญหา การพูด เนื้อหาสาระ คำพูด น้ำเสียง
๕	เจตคติและอุดมการณ์ แรงจูงใจในการทำงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อการทำงานในตำแหน่งครูผู้สอน

รายละเอียดตำแหน่ง / กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก  
 ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

.....

ตำแหน่ง	สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	๑.สาขาวิชาปฐมวัย	๕ อัตรา	
	๒.สาขาวิชาประถมศึกษา	๑ อัตรา	
	๓.สาขาวิชาภาษาไทย	๓ อัตรา	
	๔.สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๑ อัตรา	
	๕.สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	๑ อัตรา	
	รวม	๑๑ อัตรา	

รายละเอียดตำแหน่ง / สาขาวิชาเอก  
 ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

.....

ตำแหน่ง	สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๑.สาขาวิชาปฐมวัย</b> (๑) ปฐมวัย (๒) การปฐมวัย (๓) ปฐมวัยศึกษา (๔) การศึกษาปฐมวัย (๕) การปฐมวัยศึกษา (๖) อนุบาล (๗) อนุบาลศึกษา (๘) การอนุบาล (๙) การอนุบาลศึกษา (๑๐) การศึกษาอนุบาล (๑๑) การสอนปฐมวัย (๑๒) โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย (๑๓) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	๑ อัตรา	จะรับสมัครในสาขาวิชาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๒.สาขาวิชาประถมศึกษา</b> (๑) ประถมศึกษา (๒) การประถมศึกษา (๓) การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การประถมศึกษา)	๑ อัตรา	จะรับสมัครในสาขาวิชาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

## รายละเอียดตำแหน่ง / สาขาวิชาเอก

ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

.....

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา//สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๓. สาขาวิชาภาษาไทย</b> (๑) ภาษาไทย (๒) การสอนภาษาไทย (๓) ภาษาและวัฒนธรรมไทย (๔) ไทยคดีศึกษา (๕) ไทยศึกษา (๖) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (๗) ภาษาไทยและการสื่อสาร (๘) วิธีสอนภาษาไทย (๙) ภาษาไทยเพื่อการศึกษา (๑๐) ภาษาและวรรณคดีไทย (๑๑) ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย (๑๒) วรรณคดีไทย (๑๓) ภาษาไทยและภาษาตะวันออก (๑๔) ภาษาไทยศึกษา (๑๕) ภาษาศาสตร์ภาษาไทย	๑ อัตรา	จะรับสมัครในสาขาวิชาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

รายละเอียดตำแหน่ง / สาขาวิชาเอก  
 ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
 (แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

.....

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา//สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๔. สาขาวิชาคณิตศาสตร์</b> (๑) คณิตศาสตร์ (๒) คณิตศาสตร์ประยุกต์ (๓) การสอนคณิตศาสตร์ (๔) คณิตศาสตร์ศึกษา (๕) การศึกษาคณิตศาสตร์ (๖) คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ (๗) คณิตศาสตร์ - เคมี (๘) คณิตศาสตร์ - ฟิสิกส์ (๙) คณิตศาสตร์สถิติ (๑๐) สถิติ (๑๑) สถิติศาสตร์ (๑๒) สถิติคณิตศาสตร์ (๑๓) สถิติประยุกต์ (๑๔) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา (๑๕) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์ (๑๖) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ (๑๗) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ (๑๘) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ	๑ อัตรา	จะรับสมัครใน สาขาวิชาที่ระบุไว้ใน ประกาศรับสมัคร เท่านั้น

รายละเอียดตำแหน่ง / สาขาวิชาเอก  
 ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

.....

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๕. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์</b> (๑) คอมพิวเตอร์ศึกษา (๒) เทคโนโลยีสารสนเทศ (๓) เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ (๔) เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา (๕) เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา (๖) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (๗) ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ (๘) เทคโนโลยีการศึกษา (๙) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (๑๐) ระบบสารสนเทศ (๑๑) คอมพิวเตอร์ (๑๒) วิทยาการคอมพิวเตอร์-เทคโนโลยี (๑๓) สารสนเทศ (๑๔) ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์	๑ อัตรา	จะรับสมัครในสาขาวิชาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น



ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง เป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นความจริง หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบคัดเลือก  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่การเงิน	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครสอบฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้วปรากฏ</p> <p>( ) หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ( ) ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่รับสมัคร</p>	<p>ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาทไว้เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่การเงิน</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วปรากฏว่า</p> <p>( ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ( ) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ</p>